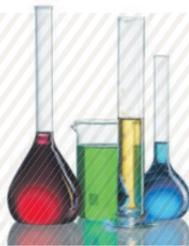




ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Из чего состоит
наша жизнь?

Представители этой
профессии контролируют все



8 |

Кто решит этическую проблему
на заводе?

2 |

Зачем волонтеры покупают
капусту и морковь?

10 |

Территория ОМК

№ 34 (145) • 14 СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА

Они пришли, чтобы Саша пошел

Кровь сотрудников Литейно-прокатного комплекса ВМЗ спасет многих людей и поможет одному мальчику

ДОБРО

Анастасия Давыдова
Выкса

Металлурги организовали донорскую акцию «Сдай кровь – спаси жизнь!». А заработанные на даче крови средства они передали юному Саше Шароглазову. Заводчане считают символичным, что мальчику в этом году исполнилось 10 лет, – такой же юбилей в октябре отметит ЛПК.

В раннем детстве у Саши диагностировали ДЦП, ребенок нуждается в особом уходе – он не может самостоятельно ходить и сидеть. Оксана, мама мальчика, упорно борется за его здоровье. Саша проходит курсы массажа и специальные занятия, чтобы в будущем иметь возможность самостоятельно ходить. Деньги, которые собрали металлурги, пойдут на оплату очередного курса.

– Стать донором не так просто, как кажется. Необходимо сдать анализы и пройти осмотр у терапевта. Когда мы предложили помочь семье Шароглазовых, многие коллеги поддержали эту идею: в наших силах помочь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию. И мы надеемся, что другие сотрудники последуют нашему примеру, – прокомментировала Евгения Смирнова, машинист крана Литейно-прокатного комплекса ВМЗ.

Напомним, заводчане уже участвовали в судьбе мальчика. В 2016 году в рамках акции «С миру по елке», организованной благотворительным фондом «ОМК-Участие», сотрудники сталеплавильного цеха ВМЗ собрали необходимую сумму и приобрели два сертификата на специализированную мебель для Саши.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

60 градусов

ниже нуля составляет минимальная температура, при которой испытывают изделия Благовещенского арматурного завода. В таких условиях им предстоит работать на реальных объектах.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ РЯБОВ
электромонтер ЧМЗ



« В будущем роботов станет еще больше, в том числе на ЧМЗ. Но специалисты по ремонту и инженеры всегда будут нужны.

/0 перспективах/

СТАТИСТИКА

Результаты внутреннего аудита развития производственной системы на заводах ОМК (баллы)

ВМЗ	3,47
АТЗ	3,26
«Трубодеталь»	2,98
ЧМЗ	2,89
БАЗ	1,93

ЦИФРА

54

обращения

сотрудники компании направили в комиссию по этике ОМК за время ее работы (с 2016 года).



ОТ РЕДАКЦИИ

Не стыдно

Как заявить о своем праве на лучшую жизнь?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Когда вы в последний раз жаловались на кого-нибудь? И не в условной куртке – в неформальном общении, – а всерьез: письмом к ответственному лицу или запросом в контролирующие органы. Многие ответят: давно. А то и вовсе – никогда. В нашем обществе это почему-то считается недостойным делом. С юных лет нас учат: жаловаться нехорошо, – и в этом вопросе (редкий случай!) дети солидарны со взрослыми – ябедников не привечают. А взрослые в своей среде еще и могут заклеить человека оскорбительным «стукач!».

С одной стороны, конечно, приятно понимать: коллеги не сдадут тебя начальству за малейшую ошибку, клиенты не будут требовать возмещения ущерба за небольшой просчет, а соседи не вызовут полицию из-за решившего заплакать ребенка. Ситуация, когда все следят за всеми и обо всех докладывают «куда надо», в нашей стране уже была – и повторения мы, наверно, не хотим.

С другой стороны, мы в какой-то степени лишаем себя инструмента для улучшения жизни: нам как-то неловко жаловаться на то, что нам продали несвежую рыбу в магазине или нахамили в гардеробе театра. Мы входим в положение: может, у человека был тяжелый день? Или опасаемся последствий: сегодня я на него нажалуюсь – а завтра он мне навредит. Или просто отмываемся: подумаешь, ерунда какая-то, не тратить же на это время и нервы. И нам продолжают продавать несвежую рыбу и хамить в гардеробах.

Между тем у прогрессивной части общества сегодня в ходу выражение «ответственное потребление». «Я стала просить жалобную книгу всякий раз, когда мне не нравится обслуживание или качество товара, – говорит моя подруга. – Да, делать это не очень приятно. Но если этого не делать, ничего и не изменится». Впрочем, иногда даже не нужно доводить дело до настоящей жалобы (а запись в книге отзывов и предложений считается претензией и должна рассматриваться в установленном законом порядке) – достаточно сказать о своем недовольстве человеку по ту сторону прилавка. Умный поймет и исправится.

Кстати, изменилось и отношение к самому явлению: мы постепенно учимся говорить о том, что нас не устраивает. Ставим низкие оценки таксистам в мобильных приложениях, пишем негативные отзывы на сайтах... А иногда даже высказываемся вслух. Изменилась и терминология: мы уже не «жалуемся» и не «ябедничаем» – мы все чаще «отстаиваем свои права».

«Как-то неловко жаловаться на то, что нам продали несвежую рыбу в магазине или нахамили в гардеробе театра.»

А прав у нас много – и не только потребительских. У нас есть право на уважительное отношение со стороны руководителей; на спокойное общение с коллегами; на комфорт на рабочем месте; на все то, из чего складывается доброжелательный климат в коллективе – и подходящие условия для продуктивной работы... И есть инструменты защиты этих прав.

Конечно, не стоит обращаться в комитет по этике из-за каждого косяка взгляда или резкого слова. Но если такие взгляды и слова стали неприятной частью вашей жизни и из-за них вам уже не хочется идти на работу... Нет, не ябедничайте. Отстаивайте свои права.

Порядочно и человечно

Комитеты по этике будут работать на всех заводах компании

ЭТИКА

Анна Андреева
Москва

Установочное совещание с участием председателя правления ОМК Натальи Ереминой и директоров по персоналу предприятий компании прошло на этой неделе в Москве.

Руководитель направления по работе с трудовыми коллективами и КСО Петр Грейдинг рассказал о принципах работы комиссии по этике ОМК, которая действует в компании с 2016 года. Комиссия рассматривает обращения о случаях нарушения этических норм и некорректном поведении сотрудников и руководителей. Интересно, что если в первый год работы поступило 16 таких обращений, то в 2017 году их было уже 20, а с начала 2018-го принято к рассмотрению 18 заявлений о нарушениях. Обращения поступают как по телефону, так и через электронную почту, а количество анонимных заявлений уменьшается с каждым годом. Возглавляет комиссию по этике ОМК Наталья Еремина.

– Мы инициировали создание комитетов по этике на заводах, чтобы сделать эту систему ближе к людям, – объяснила Наталья Константиновна. – Нашу компанию называют человеческой. Порядочность, понимаемая как соблюдение этических норм, является одной из ценностей ОМК. Динамика обращений за последние три года говорит о том, что у людей есть потребность обращаться в

орган, который бы рассматривал этическую сторону отношений в коллективе. Создание комитетов по этике на заводах позволит ускорить процесс рассмотрения обращений и больше говорить с людьми. Работа комитета по этике не заканчивается на подписании протокола с решениями. Важно дать обратную связь, даже если заявленные факты не подтвердились. А если подтвердились – продолжить отслеживать ситуацию. Участие в работе комитета – знак доверия со стороны компании. Я благодарю вас и желаю удачи и терпения в этой работе.

Напомним, до сих пор комитет по этике действовал только на ВМЗ. Сейчас в работу активно включатся и другие заводы. Кстати, на днях на АТЗ прошло первое заседание комитета. Управляющий директор предприятия Александр Токарев принял решение провести дополнительное анкетирование персонала по этическим вопросам, а после проанализировать полученную информацию и, если потребуется, организовать обучение руководителей. Это позволит определить состояние социально-психологического климата в разных подразделениях и при необходимости скорректировать его.

Обратиться в комиссию по этике ОМК можно по нескольким каналам.
Электронный адрес: hotline@omk.ru.
Телефон: 8-800-555-00-22.
Почтовый адрес: 115184, Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита ОМК.



△ Общение руководителей и подчиненных должно строиться на принципах взаимного уважения
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Попадали ли вы в сложные этические ситуации?

ЕКАТЕРИНА
КОНЕВА

бригадир ферросплавного цеха, ЧМЗ

« Не попадала, слава богу! Считаю, что нужно начинать с себя, взвешенно относиться к своим словам и поступкам, чтобы избегать таких ситуаций. Нужно выслушивать собеседника, заранее пытаться встать на сторону другого человека, понять его. И как можно проще объяснять свою точку зрения. У нас в бригаде таких ситуаций не возникает, но я слышала, что в других коллективах они бывают, и комитеты по этике могут быть нужны, чтобы разрешать конфликты.

МИХАИЛ
ГАНИНпомощник председателя цехкома
ТЭСЦ-4, ВМЗ

« За долгие годы работы в профкоме случались разные ситуации. С 1988 по 1992 год наш цех был на реконструкции, здесь оставались только те работники, которые были заняты в капремонте. А остальные разбрелись по городу в поисках работы – кто куда. На оперативках коллеги из других цехов называли нас нахлебниками. Но нам удалось отстаивать право работников ТЭСЦ-4 оставаться в очередях на получение квартир, мест в детских садах.

ВАСИЛЬ
МАХМУТОВ

мастер ТЭСЦ-1, АТЗ

« Да, бывало. Например, в школе у моего сына возник конфликт с одноклассницей. В школу пришли ее родители и стали откровенно грубить моему сыну. Они показывали недопустимый пример всем детям, включая моего сына: если взрослые могут себе позволить хамство, значит, оно в порядке вещей в обществе. Детей же нужно учить обратному: с достоинством относиться к таким ситуациям и не опускаться до уровня собеседника, который позволяет себе хамить.

ЕЛЕНА
ЖУРАВЛЕВАспециалист по связям
с общественностью, БАЗ

« Да, я попадала в сложные ситуации. К сожалению, в современном обществе этические нормы меняются, правила хорошего тона давно перестали существовать. Люди стали грубыми и бестактными. Бывает, порой какая-то мелочь может вызвать грубость – причем со стороны не только молодежи, но и взрослых людей. Многие зависят от воспитания и от условий жизни. Но как бы жизнь ни складывалась, нужно быть тактичным, сглаживать сложности.

НИКОЛАЙ
ЯКОВЛЕВдиректор по производству,
«Трубодеталь»

« Мне часто приходилось разбираться в конфликтах между людьми. И чаще всего это были конфликты между начальником и подчиненным. Самые неприятные моменты – когда руководитель допускал грубость, нецензурную брань в адрес работника. Я сам могу достаточно жестко поговорить с подчиненными. Мне приходилось наказывать и увольнять людей, но я никогда не унижу, не оскорблю человека. Именно руководитель задает тон культуре общения.

КОРОТКО

Управляющий директор БАЗ Александр Астахов принял участие в фестивале-марафоне муниципальных районов «Страницы истории Башкортостана» в Уфе. Благовещенский район представил собственную экспозицию, а также концертную программу.



△ Айрат Хайруллин, глава Альметьевска, оценил площадку АТЗ © АРХИВ ОМК

Трубы и не только

Альметьевский трубный завод открыл промышленную площадку для города

ТЕРРИТОРИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Территории предприятия были аккредитованы в качестве промышленных площадок муниципального уровня. Это было сделано по поручению управляющего директора АТЗ Александра Токарева и в рамках региональной политики поддержки малого и среднего бизнеса.

Напомним, на предприятии есть много производственных, складских и офисных площадей, не задействованных в трубном производстве. Эти площади завод сдает в аренду другим организациям. Сегодня на территории АТЗ работают 16 предприятий, которые заняты в разных отраслях. Они изготавливают полиэтиленовую пленку, выпускают самоклеящиеся этикетки, производят металлоконструкции, оказывают рекламно-полиграфические услуги, ремонтируют оборудование, чистят одежду и так далее. Общая площадь заводских помещений, доступных для сдачи в аренду, составляет 10,5 тысячи квадратных метров, 7,3 тысячи уже заняты.

В течение лета специалисты разрабатывали бизнес-планы и концепции развития площадок, определяли их границы, проводили переговоры с арендаторами и заключали соглашения о придании им статуса резидентов. В конце августа Министерство экономики Республики Татарстан

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Альметьевский трубный завод получил статус промышленной площадки муниципального уровня в соответствии с постановлением регионального кабинета министров «Об аккредитации субъектов инфраструктуры имущественной поддержки малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан», изданным 27 августа 2014 года.

одобрило аккредитацию территории АТЗ в качестве промышленной площадки муниципального уровня.

Новый статус будет способствовать развитию организаций, работающих на территории завода в качестве резидентов: они смогут пользоваться государственной поддержкой. Кроме того, предприятие сможет привлечь новых партнеров, желающих вести свою производственную деятельность на его площадках. А развитие подобных организаций-резидентов, как полагают в регионе, повлечет за собой создание новых рабочих мест и увеличит налоговые поступления в бюджеты всех уровней.

В свою очередь, Альметьевский трубный завод как собственник промышленных площадок извлечет выгоду в виде льгот в сфере налогообложения. Снижение налоговой базы позволит предприятию снизить себестоимость продукции и повысить конкурентоспособность предприятия.

ПЕРСОНАЛ

Новое в стратегии

Руководителем дирекции по стратегическому развитию, созданной на «Трубоделах», стал Сергей Крючков.



Алина Валяева
Челябинск

Новая дирекция появилась в структуре завода 1 сентября. В ее состав вошли проектный офис, отдел по маркетингу, отдел по надзору за строительством, ремонту зданий и сооружений, отдел по новым продуктам и технологиям. Также в составе дирекции работают руководители проектов предприятия. Директором по стратегическому развитию назначен Сергей Крючков, ранее занимавший должность начальника управления по инвестициям «Трубоделах».

Сергей Валерьевич окончил МГТУ имени Баумана по специальности «Электронное машиностроение». Диплом он получил в 2002

году, однако трудовую деятельность начал раньше: с 2000 по 2002 год работал на предприятии «Энергопромсервис», где прошел путь от специалиста отдела взаимозачетов до заместителя коммерческого директора.

В 2002–2009 годах трудился на предприятии «Фионика Строй»: сначала в должности коммерческого директора, затем – генерального директора. В 2009 году стал директором по развитию предприятия «Высоковольтный союз», а в 2012 году перешел на должность исполнительного директора в НПО «Поликом».

С мая 2013 года Сергей Крючков работал начальником управления по инвестициям завода «Трубоделаль».

Пришел в команду

Генеральным директором предприятия «ОМК-Экометалл» назначен Игорь Аникиевич.



Анна Андреева
Москва

Нового руководителя предприятия назначили 10 сентября. Игорь Геннадьевич – новый человек в команде ОМК, топ-менеджер с более чем 20-летним опытом работы в разных областях бизнеса. Он окончил в 1995 году Московский инженерно-физический институт, а позже получил степень доктора делового администрирования.

Игорь Аникиевич получил успешный опыт в управлении крупными предприятиями, имеет опыт работы в сфере организации, модернизации и рекон-

струкции производства, а также внедрения новых технологий. В частности, он работал в промышленных группах «МАИР» и «ЕвразХолдинг», руководил промышленными предприятиями в разных регионах страны. С июля 2005 года занимал должность генерального директора комбината «Магnezит», крупнейшего в мире предприятия по выпуску огнеупорных материалов.

Игорь Геннадьевич обладает комплексными знаниями в области стратегического и тактического менеджмента, финансов, маркетинга, производства, коммерции и управления персоналом.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Инвестиции

ПРОЕКТЫ | Директор по стратегическому развитию «Трубоделах» Сергей Крючков провел заседание инвестиционного комитета. Переведена в статус проекта инвестиционная инициатива по созданию на центральном складе рабочего места для испытания абразивных кругов и закупке станка для испытаний шлифовального оборудования. Также решено отправить на доработку инициативу по реконструкции проходной заводоуправления и бюро пропусков, по строительству отдельно стоящего здания кафетерия с панорамными окнами, а также по роботизации процесса нанесения защитного покрытия на соединительные детали.

Система

ОПЫТ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер рассказал участникам очного рапорта об интересном опыте применения производственной системы и подходах к обучению и развитию персонала на предприятиях Чехии, которые он посетил во время командировки. Кроме того, он поделился с коллегами впечатлениями от посещения завода Тойота в Санкт-Петербурге: здесь с деловым визитом побывала группа руководителей ЧМЗ взял на вооружение лучшие практики зарубежных компаний – они уже внедряются в цехах.

Персонал

ЮБИЛЕЙ | 13 сентября управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поздравил с 75-летием ветерана завода Юрия Луговских и вручил ему подарок. Юрий Луговских, в прошлом сотрудник третьего цеха, известен как автор книги «ТЭСЦ-3: 30 лет служения Отечеству». «Нынешние успехи предприятия основаны на традициях, заложенных предыдущими поколениями выксунских металлургов. И ваша заслуга тут особенная: книга о ТЭСЦ-3 – настоящая летопись, всеохватывающий справочник по истории важнейшего подразделения. Благодарю вас за скрупулезный и нужный всем нам труд», – обратился к ветерану Александр Барыков.

Информация

ТЕЛЕВИДЕНИЕ | На «Трубоделах» запустили промышленное телевидение. Сейчас в комнатах приема пищи или в комнатах сменно-встречных собраний сотрудники могут посмотреть выпуски новостей о жизни компании. Кроме того, на экранах можно увидеть производственные показатели, вакансии, афишу мероприятий и другую полезную информацию. Передачи идут во время перерывов. «У нас есть разные способы информирования коллектива. Но поскольку телевизор давно и прочно вошел в наш быт, мы решили расширить наше информационное поле таким способом», – сказал управляющий директор завода Дмитрий Марков.

Коллектив

РЕШЕНИЕ | 12 сентября прошло заседание социального совета ОМК, который объединяет руководителей профсоюза, директоров по персоналу предприятий и представителей управляющей компании. Участники обсудили, как учитывать мнения работников при закупке средств индивидуальной защиты. Чтобы повысить квалификацию членов комиссии по закупке СИЗ, было решено провести в октябре обучение. Вместе с ним пройдет заседание экспертного совета по СИЗ. Также совет решил перевести в систему «ОМК Docs» учет мнений профорганизаций по вопросам привлечения сотрудников к сверхурочной работе и к работе в выходной день.

КОРОТКО

15 сентября МИСиС организует «Встречу поколений». Студенты, выпускники, сотрудники вуза, а также почетные гости соберутся в московском парке Горького, чтобы поздравить вуз с юбилеем.



Сплав науки и труда

© АРХИВ ОМК

Московский институт стали и сплавов отмечает 100-летний юбилей

ДАТА

Мария Попова
Москва

Многие выпускники МИСиС трудятся в ведущих металлургических компаниях страны, в том числе в ОМК. А сама компания тесно сотрудничает с учебным заведением по нескольким программам и направлениям.

В частности, в рамках программы «ОМК-Кампус. Магистратура МИСиС» с 2012 по 2017 год 54 сотрудника компании прошли обучение по прокатному и сталеплавному направлениям. Сейчас выпускники программы занимают достойные должности в ОМК, принимают активное участие в новейших разработках заводов, продолжают повышать свою квалификацию.

В прошлом году стартовала программа «Управление ремонтами. Магистратура МИСиС», которую реализует выксунский филиал учебного заведения. В программе участвует 21 сотрудник. Обучение в магистратуре позволит заводчанам повысить свои компетенции в сфере управления ремонтами и поможет найти новые подходы к решению актуальных проблем производства.

В 2016–2017 годах в ходе совместной программы МВА «Управление промышленным предприятием» 26 сотрудников ВМЗ, «Трубодетали», БАЗ и ЧМЗ разработали и успешно защитили проекты, ориентированные на улучшения системы управления и производственных процессов своих предприятий.

Также в МИСиС действует совместная программа бакалавриата «Экономика и управление на промышленном предприятии». Выпускники будут обладать комплексом знаний и компетенций, необходимых для успешного развития и модернизации заводов ОМК.

КОММЕНТАРИИ ВЫПУСКНИКОВ

НИКОЛАЙ НАУМОВ
ветеран ЧМЗ (в прошлом директор по производству)

« Во время обучения в МИСиС мы много внимания уделяли разным наукам. Изучали, например, не только металлосплавление, но и сопутствующие дисциплины: металлографию, рентгенографию, структурный анализ. Черную металлургию у нас преподавал Дмитрий Иванович Менделеев, полный тезка ученого-химика. Практических знаний у меня было достаточно, а вот напора не хватало, этот предмет я сдавал трижды. А в начале 2000-х неожиданно встретил преподавателя на ЧМЗ, в дуэлекс-цехе. Подошел, поздоровался, спросил, не узнает ли он меня. Он прищурился: «По-моему, вы мне сдавали «черную металлургию» трижды». «Да, – ответил я. – И сдал на отлично».

КСТАТИ

В Объединенной металлургической компании работают более тысячи выпускников Московского института стали и сплавов. Многие из них занимают руководящие должности. В частности, в МИСиС учились председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых и его заместитель Владимир Маркин.

Помимо образовательных программ ОМК и МИСиС вместе работают над научными проектами. Так, в 2014 году была издана шеститомная энциклопедия «Металлургия и время», а сейчас специалисты компании и вуза разрабатывают курс «Производственные системы. Опыт ОМК».

Сотрудничество продолжают профориентационные мероприятия. Кроме того, специалисты ОМК на постоянной основе участвуют в экспертизе образовательных программ МИСиС, а также входят в высшие аттестационные комиссии института по приему госэкзаменов.

– Это один из лучших технических вузов, кузница высококвалифицированных кадров, гордость нашей страны. Университет неоднократно на международном уровне подтверждал и продолжает подтверждать высочайшее качество собственных научных и образовательных процессов, – сказал Анатолий Седых, председатель Совета директоров ОМК. – Для меня поступление в МИСиС стало одним из тех решений, которые по-настоящему повлияли на мою жизнь. Я всегда с большой теплотой вспоминаю студенческие годы – время интенсивной учебы и погружения в будущую профессию, время настоящей дружбы и самых искренних эмоций. Я от всего сердца благодарю профессоров, преподавателей университета за полученные знания, переданный опыт, за отличную школу!

ДМИТРИЙ НОВОКШОНОВ
ведущий специалист отдела по математическому моделированию ВМЗ

« Я учился на кафедрах пластической деформации специальных сплавов и технологии и оборудования трубного производства. На ВМЗ я занимаюсь конечно-элементным моделированием процесса непрерывной формовки труб. Начал освоение этого инструмента анализа во время обучения в магистратуре по программе «ОМК-Кампус». А некоторые технические решения, используемые в других процессах обработки металлов давлением, я применяю для производства труб. Знания из курса по сортопрокатному производству использовал при разработке деформационных режимов формовки и калибровок валкового инструмента.

ЗНАНИЕ

Вернутся другими

10 сотрудников ВМЗ в сентябре уедут в Нижний Новгород, чтобы в декабре вернуться с новой профессией

Александр Кулагин
Выкса

Операторы постов управления, слесари-ремонтники и электромонтеры отправятся в столицу региона 17 сентября. В учебном центре концерна «Алмаз-Антей» они пройдут трехмесячный курс и освоят новую профессию. В Выксу сотрудники вернутся наладчиками станков с числовым программным управлением. Заводчане прошли отбор в рамках проекта учебного центра ВМЗ «Время менять», ориентированного на людей, которые стремятся осваивать новые специальности.

– Наладчик станков с ЧПУ – сложная и ответственная профессия, требующая по-настоящему интеллектуального подхода к решению рабочих задач. На рынке труда найти таких специалистов сложно. Но теперь ими могут стать наши сотрудники, которые хорошо себя зарекомендовали на ВМЗ. У них есть знания, опыт и мотивация, а также нужные для профессии способности, – рассказывает Евгения Симонова, начальник отдела по методологии карьерных маршрутов учебного центра ВМЗ.

Проект «Время менять» стартовал в июле. Идеей освоить новую

специальность загорелись десятки металлургов. Финалистов, которым предстоит учиться в Нижнем Новгороде, определяли в два этапа: сначала сотрудники прошли тестирование, а окончательный список после собеседования определили эксперты ВМЗ и концерна «Алмаз-Антей».

– Если есть возможность учиться – я ее всегда использую. Поэтому решение об участии в отборе принял сразу, как только узнал о старте проекта. Наладчик станков с ЧПУ – специальность, за которой будущее, это профессия XXI века. Мне очень интересно будет ее освоить. Надеюсь, что полученные знания и навыки принесут пользу заводу, – говорит Андрей Ухарский, слесарь-ремонтник ВМЗ.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Программы учебного центра «Алмаз-Антей» включают использование станков-симуляторов, которые с точки зрения своих возможностей аналогичны высокотехнологичному оборудованию. Преподают здесь более 80 сотрудников нижегородских вузов.



△ Профессия наладчика станков с ЧПУ считается перспективной
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Научились штурмовать

Работники рессорного производства и прокатного цеха за один день получили знания в двух областях

Юрий Софонов
Чусовой

Всеобщий менеджмент качества и работу команд полезного действия изучали шесть производственных групп, каждая из которых занималась в течение одного дня. Сначала рабочие, бригады и мастера еще раз повторили основные принципы качественной работы: не производить брак, не принимать и не передавать брак. Они также освоили методику решения проблем качества и разобрали примеры из собственной практики.

Во второй части занятия участники учились действовать в ко-

мандах полезного действия, в которые могут входить рабочие и инженерно-технические специалисты. Такие команды могут использовать разные техники, например технику мозгового штурма: люди спонтанно высказывают идеи, но никто их не критикует в процессе.

– Глупых вопросов при коллективном мозговом штурме не бывает, – объясняет начальник отдела по системе менеджмента качества предприятия Татьяна Бондаренко, которая проводила обучение. – Любое мнение может быть важно, потому что оно может натолкнуть других на неожиданную мысль.

 Ведущий инженер-конструктор
отдела главного конструктора Благовещенского арматурного завода

Кирилл Решетников: «Завод принимает заказы на новые изделия»

Юлия Ларионова
Благовещенск

В апреле этого года продукция Благовещенского арматурного завода вошла в реестр компании «Транснефть»: партнеры одобрили к применению на своих объектах обратные затворы. В сентябре начался заключительный этап натурных испытаний предохранительных клапанов производства БАЗ. Характеристики продукции сейчас оценивают специалисты НИИ «Транснефть», предприятия «Транснефть надзор» и служб, эксплуатирующих трубопроводы. О том, насколько для арматурного завода важно быть в числе партнеров нефтяной компании, рассказал ведущий инженер-конструктор Кирилл Решетников.

– **Зачем арматурному заводу нужно входить в реестр «Транснефти»?**

– Процесс вхождения БАЗ в реестр «Транснефти» начали продвигать директор по техническому развитию Роман Ушаков, а также сотрудники дирекции по продажам завода. Это подразделение напрямую заинтересовано во включении наших изделий в реестр компании-партнера, так как это дает предприятию возможность значительно расширить рынки сбыта и получить максимальную прибыль от реализации высокомаржинальной продукции.

Кроме того, сам факт вхождения в реестр «Транснефти» отражается на имидже, это своего рода показатель качества нашей продукции – и дополнительный доход для организации в целом. Производство арматуры по заказу нефтяной компании подтверждает, что у нашего завода есть все возможности для выпуска качественных изделий. Требования, которые НИИ «Транснефть» предъявляет к условиям производства и качеству продукции, на сегодняшний день считаются самыми высокими в отрасли.

– **Что нужно было сделать, чтобы продукция БАЗ попала в реестр?**

– Сначала представители НИИ «Транснефть», предприятия «Транснефть надзор» и служб, эксплуатирующих нефтепроводы, провели инспекционную проверку нашего производства, чтобы подтвердить техническую возможность и технологическую готовность предприятия к изготовлению двух изделий – обратных затворов и предохранительных клапанов, – необходимых газовой компании. Этот процесс проходил в декабре прошлого года и занял неделю. А перед этим нужно было разработать техническую документацию и произвести опытные образцы.

Участники инспекционной проверки обошли промплощадку, убедились, что у нас есть нужное оборудование, а его состояние позволяет выпускать изделия. Затем они ознакомились с технической документацией, оценили, насколько она соответствует требованиям «Транснефти». Не обнаружив никаких недоработок, эксперты перешли непосредственно к испытанию продукции.

Обратные затворы успешно прошли гидравлические и ресурсные испытания, а также испытания, имитирующие нагрузки в трубопроводе, испытания антикоррозионного покрытия и контроль поверхности после распиловки корпусных деталей, полученных методом литья. К слову, последний вид контроля впервые применили на нашем предприятии.



© ЕЛЕНА ЖУРАВЛЕВА

« Мы смогли увидеть, как изделие ведет себя при температуре минус 60 градусов Цельсия, какое оборудование применяется для создания таких условий... А ведь это реальные условия, в которых будет эксплуатироваться наша продукция!

Параллельно проходили и испытания предохранительных клапанов. И, кстати, немногие предприятия проводили инспекционный контроль больше одного изделия за один раз – это очень большая нагрузка и ответственность.

В результате проверки эксперты рекомендовали включить обратные затворы в реестр основных видов продукции, закупаемой «Транснефтью». Кроме того, они подтвердили возможности БАЗ наносить антикоррозионное покрытие на все виды продукции, допущенной к поставке на объекты компании, и дали разрешение провести следующий этап испытаний предохранительных клапанов. Специалисты уже проверили эти изделия на сейсмостойкость и устойчивость к климатическим воздействиям. Сейчас проходят натурные испытания, которые должны подтвердить расходные характеристики, а также ресурсные испытания. Это заключительный этап, после которого представители «Транснефти» примут решение о включении и этих изделий в реестр.

– **Какие специалисты завода принимали участие в организации проверки?**

– В процессе были задействованы все структурные подразделения БАЗ, проверка была комплексной и не могла обойтись стороной никого. Партнеры начали со складского хозяйства и входного контроля, прошли по всем этапам производства и завершили процесс в дирекции по ремонтам и лаборатории разрушающих и неразрушающих методов контроля.

– **Что интересного было во время испытаний продукции?**

– Например, очень интересными были климатические испытания предохранительного клапана. Такие испытания наша продукция проходила впервые. Мы смогли увидеть, как изделие ведет себя при температуре минус 60 градусов Цельсия, какое оборудование применяется для создания таких условий... А ведь это реальные условия, в которых будет эксплуатироваться наша продукция! Интересно было наблюдать и за климатическими испытаниями боевого робота, которые проходили в соседней камере.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ВАДИМ
ФОЛОМЕЕВ



ведущий инженер-конструктор отдела главного конструктора

« Процесс проверки, необходимый для включения изделий в реестр «Транснефти», оказался очень познавательным. Я впервые принимал участие в таких испытаниях, мне как конструктору было интересно увидеть, как изделие ведет себя в реальных условиях. Это было очень важно для меня, поскольку продукцию спроектировали мы с Кириллом Решетниковым. Также хочется отметить слаженную работу специалистов дирекции по техническому развитию и работников производственных цехов. Все было вовлечено в процесс.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

На этой неделе представители «Транснефти» проводят испытания предохранительного клапана СППК6Р 100-100 ТН производства БАЗ, чтобы подтвердить назначенный ресурс изделия и коэффициент его расхода. Испытания проходят на площадке в Воронеже. Процесс начался в понедельник, 10 сентября, и должен завершиться уже на этой неделе. В случае положительного исхода это изделие также будет включено в реестр «Транснефти». Со стороны арматурного завода в испытаниях участвуют директор по техническому развитию Роман Ушаков, ведущий инженер-конструктор Вадим Фоломеев и слесарь механосборочных работ Евгений Матюшин, собравший и испытавший это изделие на предприятии.

– **С какими трудностями пришлось столкнуться специалистам арматурного завода?**

– Особых трудностей не было. Единственная сложность заключалась в выборе испытательных центров для проведения климатических испытаний и испытаний на расходные характеристики. В первом случае оказалось, что далеко не у всех предприятий была техническая готовность к проведению испытаний воздухом давлением 15 мегапаскалей, а во втором – очень долго искали испытательные лаборатории, подходящие под расходные характеристики нашего клапана.

– **Можно ли уже оценить результаты этой работы? Что заводу дало включение продукции в реестр «Транснефти»?**

– Да, результат есть. Предприятие уже принимает заказы на обратные затворы для нефтяной компании. А значит, получает и прибыль. Надеюсь, что и наши предохранительные клапаны успешно пройдут испытания. В этом случае изделия попадут в реестр «Транснефти» уже в конце сентября – середине октября.

Дао ОМК

В понедельник, 10 сентября, руководители ОМК подвели итоги внутреннего аудита производственной системы

Мария Попова
Москва

Напомним, нынешним летом сотрудники управления по развитию ПС посетили все пять заводов компании. На промплощадках они отметили успехи, достигнутые предприятиями в течение года, и недочеты, устранение которых позволит им в будущем улучшить свои показатели. Но уже по итогам завершившегося аудита заводы показали рост по всем ключевым показателям. Как говорит начальник управления по развитию ПС Владимир Смирнов, вклад в такой результат внесли все сотрудники предприятий – как руководители (начиная с управляющих директоров, координирующих работу), так и рядовые рабочие, которые своими руками ежедневно поддерживают производственную систему.

Настоящее и будущее

За годы проверок аудит производственной системы стал привычным для заводов ОМК. Владимир Смирнов уверен, что сотрудники понимают: за стандартами бережливого производства – не только настоящее, но и будущее компании, – поэтому год от года продолжают совершенствовать инструменты ПС на своих рабочих местах. В частности, Чусовской металлургической завод продемонстрировал стабильные успехи в визуализации в производственных помещениях. Также к сильным сторонам, отмеченным при проверке, относятся улучшения по показателю «активная среда». По оценке аудиторов, в сравнении с прошедшим годом на предприятии улучшилась культура производства, работ-

ники следят за безопасностью на производстве. Сейчас внимание нужно уделить предложениям сотрудников, направленным на улучшение производственных процессов, и работе кружков качества – здесь показатели пока отстают от желаемых. На заводе «Трубодеталь» аудиторы отметили рост вовлеченности персонала в процесс непрерывных улучшений; также здесь все более эффективно применяются инструменты для выявления дефектов в ходе производства. Как лучшую практику выделили «Карту потока создания ценностей», которая позволила сократить длительность производственного цикла. Улучшить показатели в следующем году предприятию поможет более детальный фокус на внедрении на рабочих местах системы «5С», развитие автономного обслуживания оборудования и повышение безопасности производства.

Альметьевский трубный завод в ходе аудита продемонстрировал рост числа предложений об улучшениях и значительный прогресс во внедрении принципов «5С», во многом этому способствовали работа руководства и запуск нового учебного центра, в котором, по мнению экспертов ОМК, заключается большой потенциал для дальнейшего повышения эффективности предприятия. Также специалисты рекомендовали обратить внимание на более глубокое погружение работников в процессы применения инструментов бережливого производства.

Несмотря на то что Благовещенский арматурный завод последним из производ-



ственных площадок компании присоединился к процессу внедрения инструментов ПС, аудит выявил успехи предприятия в нескольких направлениях: позаказное планирование, развитие персонала и повышение вовлеченности. Среди рекомендаций аудиторы озвучили необходимость развивать культуру производства, а также увеличивать количество предложений об улучшениях.

На Выксунском металлургическом заводе аудит прошел отдельно в каждом из дивизионов.

Эксперты похвалили дивизион нефтегазопроводных труб за высокие показатели по таким критериям оценки, как технология и качество производства продукции. Области для улучшения здесь должны стать развитие системы «5С» на рабочих местах, а также безопасность труда, которую необходимо повышать.

Дивизион железнодорожных колес продемонстрировал успехи в работе с улучшениями и содержании рабочих мест. Аудиторы посоветовали руководству ДЖДК усилить контроль за актуальностью информации о стандартах на рабочих местах и обратиться за дополнительным вниманием на обучение сотрудников смежным профессиям и ротацию персонала.

Проводя аудит в дивизионе труб большого диаметра, проверяющие обратили внимание на успехи предприятия в уровне стандартизации, организации рабочих мест по принципам «5С», а также в качестве работы малых инициативных групп (МИГ). Среди рекомендаций, полученных дивизионом, – развитие процесса автоматизации сбора информации о простоях оборудования. А участкам в реакции по ремонту следует сосредоточить усилия на проработке карт оценки рисков.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Целенаправленное развитие производственной системы ОМК началось с ВМЗ. В 2011 году из нескольких тысяч сотрудников, выразивших желание стать навигаторами процесса, отобрали десять человек. Они прошли обучение инструментам производственной системы Toyota и стали лидерами изменений в компании. Полученные знания специалисты впервые применили на ВМЗ, затем, в 2012 году, к процессу подключения «Трубодеталь», АТЗ и ЧМЗ. В 2013 году развитие производственной системы началось на БАЗ.

Первый аудит ПС в компании прошел в 2014 году. За основу взяли стандарты, принятые на ВМЗ. Впоследствии к работе было решено привлечь внешнего аудитора с большим опытом в развитии инструментов бережливого производства и производственных систем. Таким аудитором стала компания Toyota Engineering Corporation (TEC). Первый аудит на предприятиях ОМК эксперты TEC провели в 2015 году.

В дальнейшем под руководством японских консультантов специалисты компании разработали дорожные карты, следуя которым, производственные площадки ОМК смогли добиться значительных результатов: ВМЗ получил сначала бронзовую, а затем и серебряную медаль Toyota, АТЗ – бронзовую.

Сейчас, по мнению Владимира Смирнова, перед ОМК стоит сложная задача. Согласно оценке независимых аудиторов, компания в своей отрасли вышла на тот уровень развития, когда уже не очень эффективно идти «проторенной дорожкой», используя общепринятые принципы бережливого производства. Возможно, для ОМК пришло время взять на себя роль лидера и искать путь развития самостоятельно, опираясь лишь на собственный опыт и собственные ресурсы.

Улучшать без перерыва

Итоги аудита позволяют говорить о положительной динамике в развитии производственной системы на предприятиях ОМК, считает Владимир Смирнов. В ходе оценки удалось выявить сильные и слабые стороны площадок, определяющие эволюцию инструментов ПС сегодня. Как считают аудиторы, успехи и достижения компании связаны в первую очередь с высокой заинтересованностью как руководителей, так и рядовых сотрудников в развитии производственной системы. А интерес подкрепляется высоким уровнем вовлечения работников в процессы улучшений.

Каждый сотрудник не просто понимает важность развития ПС, но и активно участвует в этом процессе: на улучшения его мотивируют различные конкурсы, – рассказывает Владимир Смирнов.

На заводах регулярно организуют курсы на лучший кружок качества, на лучшее рабочее место по системе «5С», действует система материальных вознаграждений за эффекты от реализованных предложений. Любая инициатива сотрудников поощряется как материально, так и нематериально.

Не менее важна и нацеленность на перспективу. Улучшения уже воспринимаются как непрерывный процесс, у которого нет конечного результата. Во многом такое понимание связано с трансляцией задач управляющими директорами на всех уровнях. По мнению аудиторов, очень действенным и важным инструментом вовлечения сотрудников в процессы развития ПС стали регулярные обходы руководителей. Они практикуются во всех дивизионах ОМК и преследуют несколько целей – не только контроль, но и обучение, а также получение обратной связи от

рабочих, непосредственно занятых производством и знающих о недостатках процессов по собственному опыту.

Владимир Смирнов считает, что взаимодействие сотрудников различных уровней позволяет увеличивать прозрачность процессов системы и совместно достигать значимых результатов.

Впрочем, наравне с сильными сторонами компании аудит помогает увидеть и слабые. Потенциал проработки этих направлений станет залогом нового витка развития ОМК.

Одним из значимых минусов, выявленных аудитом, Владимир называет тот факт, что отдельные производственные участки начинают готовиться к аудиту ПС за месяц или даже за два, а после проверки возвращаются к привычным порядкам, как правило, не в лучшую сторону отличающимся от принятых в компании стандартов.

Мы стремимся к тому, чтобы развитие производственной системы стало таким же обязательным элементом работы, как и применение средств индивидуальной защиты, – комментирует ситуацию Владимир Смирнов.

Еще одной областью, требующей доработки, является качество предложений, которые поступают от людей на заводах. Эксперты отмечают, что ряд предложений, оформляемых сегодня как серьезные, по факту представляют собой операции, которые спокойно могут выполняться в рабочем порядке (к примеру, покраска оборудования или починка сломанного ограждения).

Решение этого вопроса и работа по увеличению количества предложений, действительно направленных на операционные улучшения, позволит производственной системе компании достичь качественного новых результатов.

КСТАТИ

Сила в команде

Как говорят аудиторы, развитие производственной системы ОМК – это живой процесс. И в этой работе, добавляет Владимир Смирнов, особенно ценен тот факт, что дивизионы работают сообща, одной командой, делятся друг с другом лучшими практиками и перенимают опыт коллег по компании. Все заводы открыты друг для друга, а сотрудники постепенно формируют единый подход к развитию производственной системы ОМК.

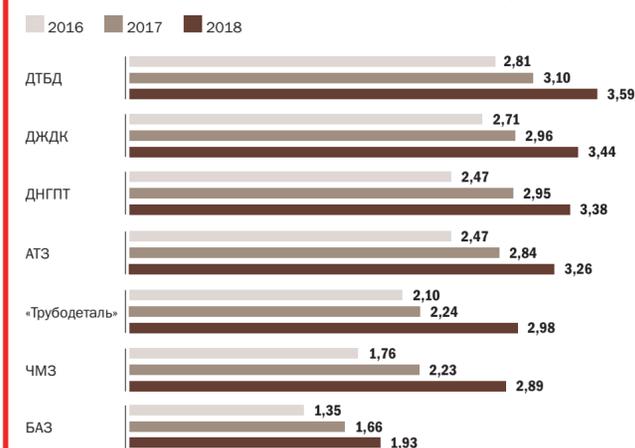
МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Аудит производственной системы предприятий ОМК осуществляется в разрезе 33 инструментов, каждый из которых предполагает пять критериев/уровней. По оценке экспертов, некоторые инструменты по широкому перечню инструментов уже сегодня достигли четвертого уровня. Это ставит перед специалистами дирекции по развитию биз-

Так, в компании ежегодно проводится конференция, на которой специалисты основного и вспомогательного производств встречаются с руководителями подразделений по развитию ПС, обсуждают текущие процессы, возникшие сложности, а также определяют планы на будущее. Владимир Смирнов подчеркивает, что постоянный контакт между всеми участниками процесса позволяет достигать высоких результатов в развитии производственной системы.

нес-системы ОМК важную задачу – на основе достигнутых результатов определить направления развития инструментов ПС на перспективу. Как считает Владимир Смирнов, критерии оценки должны изменяться вместе с развитием компании, а также в соответствии с требованиями ситуации на рынке и потребностями предприятий ОМК.

Динамика развития ПС в дивизионах ОМК (баллы по итогам аудита)



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Директор по развитию бизнес-системы ОМК

Александр Иванов: «Мы прививаем новую культуру»



Чем внутренний аудит производственной системы ОМК отличается от аудита Toyota?

– Можно выделить три отличия. Первое – различие в стандартах проведения аудита. Наш стандарт дополняет японский стандарт проверкой тех инструментов ПС, которых у японцев нет. То есть наш стандарт более комплексный, бо-

лее полный. Второе отличие заключается в том, что внутренний аудит проводит смешанная команда, в которую входят сотрудники подразделений по развитию ПС с разных площадок. Эта команда ездит по всем предприятиям, что позволяет представителям каждой площадки получить возможность дополнительного обмена опытом и лучшими практиками. И третье отличие: приезжая для аудита раз в год, японцы не знают наших предприятий так хорошо, как знаем их мы, поэтому глубина погружения в процессы у них ниже, чем у нас.

Какой эффект компания получает от развития инструментов производственной системы?

– От развития инструментов производственной системы компания получает два вида эффектов. Первый вид – это прямые эффекты: за счет применения тех

или иных инструментов оптимизируются производственные показатели. К примеру, инструмент быстрой переналадки позволяет уменьшить время переделки оборудования. Или, например, карта потока создания ценности помогает сократить продолжительность производственного цикла. При оптимизации таких производственных показателей компания получает прямые экономические эффекты, которые отражаются в денежном измерении.

Второе направление – это непрямые денежные эффекты. К примеру, «5С»: когда мы обеспечиваем порядок и должные условия труда для работников на рабочем месте, мы как руководители компании знаем, что это влияет на производственные показатели: качественные и количественные показатели работы. Но подчеркнуть, что это влияние косвенное, оценить его напрямую мы не можем.

Как развитие производственной системы влияет на корпоративную культуру?

– На мой взгляд, производственная система и корпоративная культура тесно связаны друг с другом. В нашем стандарте ПС есть отдельный блок по развитию корпоративной культуры. В частности, через развитие активной среды мы прививаем новую культуру. В прошлом году в ОМК были сформированы и утверждены корпоративные ценности. С конца этого года мы также будем транслировать их посредством инструментов производственной системы там, где это возможно. Эту работу мы будем проводить совместно с дирекцией по персоналу.

Видеoversия интервью опубликована на корпоративном портале в разделе «Три вопроса о главном».

Химия – жизнь

Все, что нас окружает, – это химия. Более того, мы сами и есть химия. И нам очень повезло, что есть люди, посвятившие себя изучению этой науки. К таким людям относятся лаборанты химического анализа

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Для людей и для себя

Химия – штука интригующая. В школе, помнится, ужасно интересно было смешивать жидкости и глядеть, как один цвет, не имея на то видимых причин, превращается в другой, как день за днем в обычной трехлитровой банке растет кристалл не менее обычного сахара или соли. С тех же времен я помню правило, которое постоянно повторяла наша учительница: даже если на банке написано, даже если вы точно уверены, что это, – все равно нюхать вещества нужно очень осторожно. И ни в коем случае не подносить близко свой любопытный нос!

Примерно с таких же слов и начался мой разговор с заводскими химиками. Первое, что они отметили в своей работе, – беспрекословное соблюдение правил безопасности. Без средств индивидуальной защиты химик ни под каким предлогом не подойдет и не допустит других к веществам, которые хотя бы теоретически могут представлять угрозу для здоровья. Главные атрибуты химика – не колбы с кислотами и щелочами, а защитные очки, химически стойкие перчатки и респиратор. Сам смысл профессии наших, заводских, химиков в том и заключается: выявить все, что может угрожать безопасности персонала, – и уберечь от всего этого людей.

Химики проверяют буквально все, включая воду и воздух, и делают это на каждом рабочем месте: в кабине грузовика или мостового крана, в офисном кабинете и под открытым небом, на складе

готовой продукции. Стоит ли говорить, что все вредные факторы исследователи испытывают в первую очередь на самих себе?

По самым скромным меркам, только на АТЗ ежегодно делается свыше 4 тысяч замеров всего, что движется и покоится. При этом химики не просто замеряют какие-то факторы. Они регистрируют результаты своих исследований в журналах, протоколах, составляют большое количество отчетов (впрочем, именно этим вряд ли кого-то можно удивить), донося жизненно важную информацию до всех заинтересованных.

Сами же представители профессии наиболее приятным в своей работе называют понимание: благодаря их труду другие люди работают в безопасных условиях, а деятельность даже небольшой химической лаборатории помогает заводчанам сохранить здоровье. А еще они получают удовольствие от работы с высокоточными приборами, которых у них, кстати, великое разнообразие: анемометры, аспираторы, спектрофотометры и другие устройства с непривычными среднестатистическому уху названиями.

Для природы и для бизнеса

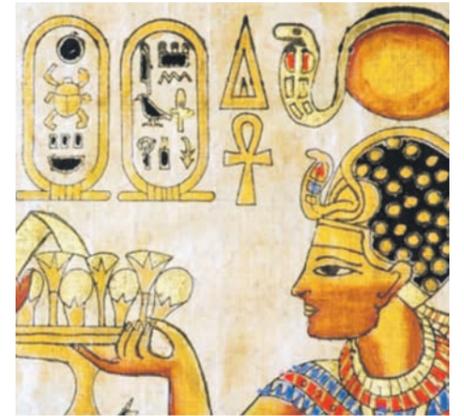
Помимо главного богатства компании, людей, химики заботятся о том, что их окружает, – о природе. Сточные и ливневые воды, выбросы, отходы производства – все это подвергается тщательному исследованию и контролируется на предмет соответствия установленным нормам. Норм этих немало: у одного лишь воздуха в рабочей зоне 10 показателей для исследования, а у сточной воды – 14. Кроме то-

го, нужно контролировать состояние санитарно-защитной зоны – территории вокруг предприятия.

Внимание химиков обращено практически на все вещества, которые используются в производстве. Занимаются они и входным контролем: например, даже сертифицированное машинное масло сами проверяют перед тем, как допустить к применению. Практика показывает, что многие компоненты – если вдруг окажется, что они не соответствуют заявленным характеристикам, – могут испортить оборудование и навредить производственному процессу.

Химики берегут не только здоровье заводчан и оборудование, но и деньги предприятий: за любым нарушением экологических нормативов следуют штрафы, а продукция несоответствующего качества влечет претензии со стороны партнеров. Взять извечного врага черной металлургии – коррозию. Именно химики контролируют загрязненность поверхности труб солями, которые влияют на появление ржавчины. А помимо этого есть еще масса технических условий заказчиков, нормативов, которые можно отследить исключительно посредством химического анализа.

А знаете, что самое интересное? Каждый из нас в чем-то химик. Мы, порою сами не осознавая того, пусть и примитивно, на уровне собственных ощущений, но контролируем качество воздуха или воды у себя дома, растворяем сахар в чашке кофе или соду в воде, добавляя лимонную кислоту и получая на выходе «содовую». Каждый имеет право быть химиком. Важно лишь помнить основное правило: главное для химика – безопасность.



ИСТОРИЯ ПРОФЕССИИ

Химией люди начали заниматься задолго до появления письменности. Никто точно не знает, когда человека увлекли эксперименты с огнем, но именно с этого момента можно начать отсчет истории этой науки. Первое время методы изучения химии были исключительно наблюдательными: во времена суровой борьбы за выживание было не до серьезных опытов. А примерно 5 тысяч лет назад наши предки обратили внимание на металлы и их свойства – и заложили своими исследованиями начало современной металлургии.

Само слово «химия», согласно утверждениям историков, происходит от древнего названия Египта – Кхем. Тамашние умельцы умели не просто выплавлять золото, серебро и свинец, но и контролировать их качество и применять сплавы разных металлов. Кроме того, они научились изготавливать с помощью химии лекарства, красители и даже косметические препараты.

Сегодня же лаборанты химического анализа занимаются добычей ценной информации о химическом составе или химических свойствах жидкостей, газов, паров, твердых веществ – другими словами, обо всем, что существует на свете.

СЛОВАРЬ ЛАБОРАНТА ХИМАНАЛИЗА

АНЕМОМЕТР

Прибор для измерения скорости движения газов в системах, например воздуха в вентиляции.



АСПИРАТОР

Устройство для контроля качества воздуха, изучения состава газов. Применяется для определения концентрации вредных веществ, примесей, пыли, влаги.

ВЕ-МЕТР

Прибор для измерения электрического и магнитного полей, в частности на рабочих местах, оборудованных персональными компьютерами.

СПЕКТРОФОТОМЕТР

Прибор, позволяющий сравнить поток света, изначально направленный на образец, с потоком света, прошедшим через него или от него отразившимся.



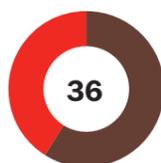
ФАКТ

Одним из самых древних методов химического анализа считается титрование – исследование неизвестного вещества при помощи добавления известного.

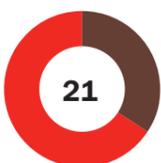
ЦИФРА

61 лаборант химического анализа работает на предприятиях ОМК.

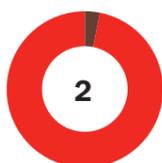
ВМЗ



ЧМЗ



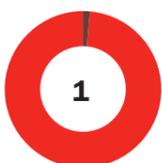
БАЗ



«Трубодеталь»



АТЗ



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Электромонтер ЧМЗ Сергей Рябов всегда любил делать добро людям, и эта потребность привела его в кресло депутата Чусовской городской Думы

Ремонтирует на заводе, обустраивает в городе

Юрий Софонов
Чусовой

Сергей Рябов сейчас занимается обустройством детской площадки в Чусовом: в этом году он выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «Площадь Металлургов».

– Вчера купил щебенку, бордюрный камень, лавки, – перечисляет Сергей Рябов. – А завтра погрузчик надо найти: лавки ставить будем. Нужны еще сварочный аппарат и сварщик.

Кстати, сварщик со своим сварочным аппаратом уже нашелся – вальцовщик прокатного цеха ЧМЗ Дмитрий Овчинников согласился помочь в благоустройстве площадки.

Грядки и овощи

Сергей Рябов считает, что ему очень повезло найти на ЧМЗ неравнодушных единомышленников, которым доставляет радость просто помогать людям. Все началось в 2011 году, когда он после молодежного фестиваля «Душегрей» вступил в Совет молодых металлургов.

– Мы бабушкам грядки копали, зимой снег чистили. Что она, эта бабушка, одна с таким огородом сделает? – вспоминает Сергей Рябов. – Хорошее дело, мне нравилось. Когда ты слышишь от людей такое очень большое-большое человеческое спасибо, становится так хорошо, что хочется снова поработать не только для себя, но и для других!

Сергей Рябов в качестве волонтера пять раз участвовал в акции «Щедрая грядка», закупая у садоводов овощи, чтобы бесплатно раздать их ветеранам завода; в этнографическом парке истории реки Чусовой расчищал площадку под экспозицию под открытым небом, посвященную истории ЧМЗ; приводил в порядок могилу Виктора Попова, участника Великой Отечественной войны, журналиста, первого редактора заводской газеты «Металлург».

С техникой на ты

В школе Сергей Рябов увлекся электромеханикой благодаря своему другу Антону Киселеву, дядя которого, инженер-электронщик, научил мальчишек держать в руках паяльник и разбирать простейшие электрические схемы. Во время учебы в профессиональном училище Сергей Рябов собрал своими руками систему цветомузыки с пятью режимами. И до сих пор с удовольствием ремонтирует электроприборы.

– У отца сломалась стиральная машина, недавно мы вместе ее ремонтировали. Разобрали, нашли неисправность – нужно заменить подшипник и сальник, – рассказывает Сергей Александрович. – Отец раньше тоже работал электромонтером в рессорном цехе, сейчас он на пенсии.

Сергей Рябов всегда хотел работать только на ЧМЗ, где трудились и отец, и



© ВИТА МЕЛЕДИНА

ДОСЬЕ

Рябов Сергей Александрович

- **Дата рождения:** 15 октября 1983 года.
- **Место рождения:** город Чусовой (Пермский край).
- **Образование:** профессиональное училище № 9, специальность «Электромонтер» (2002).
- **Карьера:** электромонтер Чусовского хлебозавода (2002–2003); слесарь цеха по подготовке производства ЧМЗ (2003–2004); электромонтер рессорного производства ЧМЗ (2004–2016); электромонтер ЦСОиРО ЧМЗ (с 2016-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.

« Когда ты слышишь от людей такое очень большое-большое человеческое спасибо, становится так хорошо, что стараешься снова поработать не только для себя, но и для других! »

мама, и дед. Но сначала пришлось год отработать электриком на хлебозаводе, набраться необходимого опыта. Первый год на ЧМЗ Сергей Рябов трудился слесарем в бригаде по ремонту кранов складского хозяйства – и только в 2004 году наконец смог перевестись электриком в рессорное производство.

От крана до стана

Сейчас Сергей Рябов работает в цехе по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования на участке, который обслуживает цех по металлообработке рессорного производства. Новые прокатные станы-200, на которых сейчас прокатывают листы для рессоры, монтировали в 2006–2009 годах немецкие специалисты. Сергей Рябов тоже участвовал в их установке.

Ремонт этих станов – особенно ответственная процедура: их нельзя останавли-

вать надолго, чтобы не сорвать производственный процесс. К счастью, это надежное оборудование, которое не очень часто выходит из строя. Чаще, чем прокатные станы, приходится ремонтировать прессы, на которых выполняются доделочные операции по обработке рессорных листов.

– Сегодня, например, мы занимались ремонтом крана, который ночью вышел из строя, – рассказывает Сергей Александрович. – Сгорел двигатель, пришлось менять. Вызвали с выходного дня специалиста из крановой бригады. Вместе с ним мы заменили двигатель и отремонтировали кран.

Роботы для сына

О своей работе Сергей Рябов с гордостью рассказывает девятилетнему сыну.

– Иван ходит в кружок робототехники, а я ему рассказываю, что у нас на производстве тоже есть роботы-манипуляторы – они «трудятся» на прокатных станах, а мне их приходится ремонтировать, – говорит Сергей Александрович. – Пусть сын учится, надеюсь, станет инженером и будет заниматься настоящими роботами. В будущем их станет еще больше, в том числе на ЧМЗ. Но специалисты по ремонту и инженеры всегда будут нужны, роботы ведь нуждаются в починке!

К слову, робототехнику в кружке преподает Алексей Филимонов, инженер по АСУТП электросилового цеха ЧМЗ. А еще

он одноклассник Сергея Рябова и сам предложил другу отправить к нему сына.

Кроме девятилетнего Ивана в семье подрастает дочка София, которой недавно исполнилось два годика. Сергей Рябов женат уже десять лет. Супруга Елена работает помощником в нотариальной конторе, но сейчас находится в отпуске по уходу за ребенком.

Оказался в Думе

Гражданская активность и неравнодушное отношение к жизни в 2016 году привели Сергея Рябова – неожиданно для него самого – в депутатское кресло.

– Друзья предложили баллотироваться в депутаты, а я и не надеялся, что выиграю выборы и стану депутатом Чусовской городской Думы, – признается Сергей Александрович. – Первый год ушел на то, чтобы разобраться в тонкостях депутатской работы. Чем-то это схоже с волонтерской деятельностью. Избиратели обращаются с просьбами: дороги, водопровод, наружное освещение... Всем хочется помочь, вот только возможности депутатов зависят от бюджета – и приходится выбирать, что сейчас важнее!

Избиратели, которые живут в округе Сергея Рябова, такие же простые работающие люди. Судя по отзывам, они уважают своего депутата, а он всегда рад помочь в решении их проблем.

КСТАТИ

Несколько лет назад Сергей Рябов начал участвовать в веломарафонах, увлекся лыжами и бегом. И несмотря на то что в юности всерьез не занимался спортом, а начал спортивную карьеру только в 25 лет, уже показывает неплохие результаты. Так, ему удалось успешно преодолеть 50-километровую лыжную дистанцию на традици-

онном марафоне «Настоящий мужик» в Чусовом, он неоднократно участвовал в веломарафонах, в горном марафоне «Конжак», а также в заводских соревнованиях и эстафетах. А 9 мая 2017 года Сергей Рябов стал победителем традиционного веломарафона в Чусовом: в честь 72-летия Победы спортсмен проехал 72 километра.

КОРОТКО

В начале октября в Выксе пройдет первая всероссийская конференция «Ревитализация малых городов через вовлечение местного населения в культурные практики». Провести такую встречу предложили организаторы фестиваля «Арт-Овраг».



Налетай на урожай

Волонтеры ЧМЗ подготовили для ветеранов 130 пакетов со свежими овощами



△ Заводчане объехали несколько коллективных садов © ЮРИЙ СОФОНОВ

ТРАДИЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Каждый год в сентябре в Чусовом проходит благотворительная акция «Щедрая грядка». Добровольцы металлургического завода закупают у садоводов овощи, чтобы бесплатно раздать их ветеранам.

В субботнее утро грузовик и микроавтобус с волонтерами прибыли в коллективный сад «Березка», где их уже ждали садоводы с плодами своего труда. Заводчане приняли мешки с морковкой, капустой и картофелем, тут же погрузили их в кузов машины и выдали садоводам квитанции, по которым те смогут получить вознаграждение.

— Рад, что могу помочь ветеранам, которые сами уже не могут заниматься садом или огородом и вынуждены покупать овощи в магазине, — рассказывает волонтер Данила Романов, шихтовщик ферросплавного цеха ЧМЗ.

После «Березки» машины с добровольцами отправились дальше, в коллективный сад «ЧМЗ-2».

Здесь их ожидали с таким же нетерпением, как и на предыдущей точке.

— В этом году урожай оказался лучше, чем в прошлом: капуста, лук хорошо выросли, мы их и принесли сдавать для «Щедрой грядки», — говорит садовод Галина Годунина. — Всегда приятно принять участие в добром деле! Мы выращиваем овощи вместе с мужем, он тоже ветеран металлургического завода, трудился инженером-конструктором проектного отдела, а я работала в цехе запасных деталей.

Объехав еще несколько садов, волонтеры заполнили кузов грузовика мешками с урожаем. 11–12 сентября они расфасовали закупленные овощи по 130 пакетам. В ближайшие дни их предстоит раздать нуждающимся в помощи ветеранам Чусовского металлургического завода.

КСТАТИ

Транспорт для акции «Щедрая грядка» волонтерам предоставил Чусовской металлургический завод.

С битами и на колесах

Команда ВМЗ взяла золото и серебро в городской спартакиаде

СПОРТ

Анастасия Давыдова
Выкса

В начале сентября на стадионе «Металлург» прошел очередной этап спартакиады трудовых коллективов Выксы. Спортсмены испытали свои силы в велосипедной гонке и городском спорте.

Вилка, колодец и настоящая артиллерия — все это на двух квадратных метрах. В русском народном виде состязания, городках, заводчанам не нашлось равных. Полностью выбить фигуру из пяти городков, используя наименьшее количество ударов, не так просто, как кажется. Инженер по надежности ТЭСЦ-5 Александр Буданов и менеджер по строительству Владимир Коротков уверенно справились с этой задачей и заняли первое место.

В велоспорте заводскую команду представляли ведущий инженер отдела по АСУТП Александр Петров, ведущий инженер дирекции по капитальному строительству Александр Горохов и ведущий



△ Секунды отделили заводчан от победы © АРХИВ ОТДЕЛА ПО ФИЗИКУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ РАБОТЕ ВМЗ

специалист «ОМК-ИТ» Алексей Трофимов. Дистанция в 1,6 километра покорилась металлургам менее чем за три минуты. По итогам заезда заводчане заняли второе место, уступив команде из детского центра «Лазурный» всего восемь секунд.

Следующим этапом спартакиады станут соревнования по бадминтону.

Тысячи молодых

СОБЫТИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудник БАЗ принял участие в форуме «Я — гражданин».

Республиканский образовательный форум проходил в Ишимбайском районе, в нем приняли участие почти 200 человек в возрасте от 16 до 30 лет. Каждый из них выбрал одно из направлений: медиа, волонтерство, политика, бизнес

и IT. Трехдневный форум завершился масштабным мероприятием: в спорткомплексе «Уфа Арена» собрались больше 4 тысяч молодых людей со всей Башкирии. Там побывал и инженер-конструктор БАЗ Александр Кузьменко.

— На мероприятии выступали тренеры регионального и федерального уровней. Они говорили о лидерстве и мотивации, о продвижении бизнеса на российский рынок, о медицине будущего и о других интересных вещах, — рассказал заводчанин.

В два раза больше

ДАТА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Больше ста человек собрались на территории АТЗ, чтобы высадить яблони к 10-летию фонда «ОМК-Участие».



Молодые деревья пополнят фруктовый сад, который заводчане разбили в прошлом году к 25-летию компании.

— В честь юбилея фонда и всего того, что мы делаем вместе, мы решили посадить не 10, а 20 яблонь, — сказал управляющий директор АТЗ Александр Токарев. — А в честь 20-летия мы обязательно

но посадим не 20 деревьев, а 40, потому что добрых дел должно быть как можно больше.

Самым активным волонтерам предприятия вручили благодарственные письма от председателя попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирины Седых. А завершилась «Шарлотка-party» чаепитием на свежем воздухе.

О природе и погоде

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

Детский экологический парк «Сойтын» открылся в Чусовом.

Педагог Роза Аристова, выигравшая с этим проектом грант конкурса «ОМК-Партнерство», поясняет: «умный парк» (именно так переводится его название с языка манси) поможет воспитать поколение, которое сможет решать экологические проблемы. А идея такого парка появилась у сотрудников более двух лет назад.

Сейчас школьники всех возрастов занимаются на семи площадках-модулях. Например, в модуле «Пасека» можно познакомиться с профессией пчеловода, а также

выполнить исследовательские и лабораторные работы по апиологии (наука, изучающая медоносных пчел). Модуль «Систематика» посвящен биологическому разнообразию растений, модуль «Река» знакомит учеников с гидрологией, гидрохимией и гидробиологией. А на метеоплощадке можно наблюдать за погодой и изучать метеорологию. Кстати, это самый дорогой модуль. Роза Аристова говорит, что без гранта от ОМК его приобретение пришлось бы отложить на неопределенное время.

КСТАТИ

В день открытия парка «Сойтын» педагоги станции провели для школьников города и района игру, в которой были задействованы все новые модули.



△ В модуле «Пасека» можно изучить пчеловодство © ОЛЬГА СУДАКОВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



А оценки он улучшит!

Серию публикаций о делах фонда «ОМК-Участие» продолжает история семьи Филевых

ДОБРО

Ольга Судакова
Чусовой

Неблагоустроенный дом, двое маленьких детей, мама одна занимается их воспитанием. Семья Филевых живет только на пособие по уходу за ребенком. Младшему, Борису, – всего один год и четыре месяца; старший, Назар, учится в первом классе. Семья состоит на учете в комиссии по делам несовершеннолетних: специалисты считают, что она находится в социально опасном положении.

– Елена Филева, мама мальчиков, боится, что детей могут изъять из семьи, – рассказывает Ольга Фадеева, консультант отдела по делам несовершеннолетних Чусовского муниципального района. – Она любит своих детей, но не знает, как правильно их воспитывать. А наша задача – учить родителей воспитывать детей, быть ответственными.

В этом году Назар идет в первый класс – но уже не в первый раз. Мальчика оставили на второй год по решению педагогического совета.

– Так бывает, мой сын попал в сильный класс. Я уверена, Назар подтянет оценки, улучшит технику чтения и перейдет на следующий год во второй класс, – рассказывает Елена Филева. – Но ребенок растет. И если с прошлого года у него остался рюкзак, то вот одежда давно уже стала мала.

Семье помогли фонд «ОМК-Участие» и сотрудники Объединенной металлургической компании. Повседневная одежда, спортивный костюм



△ Семья получила подарки от заводчан

© ВИТА МЕЛЕДИНА

и обувь – такую посылку для мальчика собрали сотрудники московского офиса во время акции «В школу – вместе!». И на День знаний Назар пришел нарядным.

– Я не могу приобрести все необходимое для первоклассника, у меня ведь еще есть маленький сын, – признается Елена Филева. – Я сама из многодетной семьи, и в свое время нам тоже помогали собраться в школу. Хорошо, что в Чусовом проводят такие акции. Спасибо фонду «ОМК-Участие»!

«Наверное, в Благовещенске другие люди»

ОТКЛИК

К животным по-человечески
/№ 32 (143) от 31 августа 2018 года/

Каждой кошке и собаке нужны не только усы, лапы и хвост, но и добрый друг. Таким другом для бездомных животных Благовещенска стала Анна Пестова, сотрудница арматурного завода.

Привет из Выксы:

«Наверное, в Благовещенске люди другие – или другой подход к бездомным кошкам и собакам. В Выксе все отдали на откуп «Состраданию», есть такая организация в Нижнем Новгороде. Это «Сострадание» отлавливает собак, увозит куда-то под Нижний Новгород, кастрирует-стерилизует и везет назад, в Выксу. Половина животных пропадает странным образом, зато к нам в город привозят всех псов из ближайших поселков и городков. И выбрасывают на улицу. Бедные голодные собаки с «клипсами» на ушах носят в огромном количестве по Выксе. Некоторые люди, объединившись, пытались создать подобие какого-то приюта – увы, не нашлось ни места, ни средств. Частным порядком, на свои пенсии, группа людей, как может, помогает бездомным. Животных много, в том числе и кошек, но редко удается пристроить. Если взять домой – соседи доходят до прокуратуры. Однажды, в 2015 году, мы выиграли грант, деньги пошли на забор площадки для выгула собак. И все.

Рысь:

«Хотелось бы поделиться опытом. У меня есть друзья, которые занимаются проблемой бездомных животных. Самое интересное, что никаких приютов при этом не требуется. Люди подбирают животных, лечат их при необходимости, обя-



зательно стерилизуют, а потом ищут им новых хозяев. На улице никого назад не выпускают. За несколько лет пристроили не одну сотню кошек и собак. Правда, для этого нужен, конечно, большой энтузиазм волонтеров.

Ксения:

«Я считаю, важно оставаться в границах благоразумия. Приютить городскую собаку, которую выбросили на улицу хозяева, – это одна история. Но везти в город из сельской местности псов, которые явно родились не в доме и которые умеют жить только в стае, – это перебор, конечно. Но насколько я поняла, коллеги из Благовещенска таким и не занимаются. Нам в Выксе остается брать с них пример.

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О настройках алкотестеров

? На КПП № 3 ВМЗ установили алкотестеры. Чтобы светодиодный индикатор загорелся зеленым, необходимо вплотную приблизиться к рамке – практически прикоснуться – и сделать плавный продолжительный выдох, это негигиенично. А если выдох делать на расстоянии 30 сантиметров, то рамка не срабатывает, процедуру приходится повторять, при этом создается очередь на КПП. А вот алкотестеры на проходной заводоуправления срабатывают и при выдохе на расстоянии 30 сантиметров. Сделайте настройки алкотестеров одинаковыми на всех проходных.

! Алкотестеры на всех КПП одинаковы. Порог срабатывания приемного окна не регулируется, он зависит только от направления и силы выдуваемого воздуха. На КПП размещены инструкции с указанием, как правильно осуществить проход, в том числе как произвести продув алкотестера. Рекомендованное расстояние – не ближе пяти-десяти сантиметров от приемного окна. При продуве с расстояния менее пяти сантиметров вы можете вызвать сбой в работе алкотестера. При правильном продуве приемного окна алкотестер может срабатывать с расстояния 30 сантиметров и более.

/Олег Гавриш, главный специалист по информационно-технической безопасности ВМЗ/

О том, как пройти в библиотеку

? Подскажите, пожалуйста, где теперь находится библиотека, которая была расположена в АБК колесопрокатного цеха ВМЗ.

! В настоящее время библиотека, которая располагалась в АБК КПП, переезжает в помещение на площади Металлургов. Новый фактический адрес – улица Ленина, дом 7. Вход в библиотеку будет располагаться около арки по пути в парк. Ориентировочно библиотека начнет работать в сентябре.

/Максим Лютнев, начальник отдела по работе с персоналом ДЖД/

О пропуске в столовую

? Хочу задать вопрос начальнику охранного предприятия «Булат». Чем вызвана необходимость проверять пропуска возле 13-й столовой?

! Сотрудники охранного предприятия «Булат» осуществляют проверку пропусков на основании своих должностных обязанностей и требований положения о порядке организации пропускного и внутриобъектового режимов. В соответствии с пунктом 17 этого положения работникам ВМЗ, сторонним организациям и посетителям запрещается осуществлять передвижение по территории предприятия без пропусков или с просроченными и недействительными пропусками. Можно предположить, что проверка документов была вызвана необходимостью убедиться, что на территории завода нет посторонних лиц. Таким образом, действия охранников в районе расположения указанной столовой правомерны.

/Евгений Лисинский, генеральный директор предприятия «Булат»/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

**На каком из заводов ОМК
самая чистая спецодежда?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



В пламени солнца

Восход солнца над церковью Рождества Христова в Выксе запечатлел Алексей Коржин, электромонтер третьего трубного цеха ВМЗ. Яркую фотографию он сделал ранним утром в начале лета.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

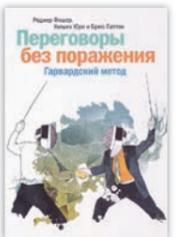
РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

**Уильям Юри, Брюс Паттон,
Роджер Фишер.**
**«Переговоры без поражений.
Гарвардский метод»**

Рекомендует Юрий Петроградских,
менеджер по организации
и нормированию труда БАЗ

«Умение достигать нужного результата в переговорах – одно из важнейших управленческих качеств. Сегодня доступно огромное количество тренингов, программ и книг, посвященных его развитию. И каждый автор в рекламе своей методики делает акцент на некоем секрете, который позволит любому человеку моментально достичь совершенства в переговорном деле. И все-таки такого секрета нет. Пройдя несколько тренингов и прочитав не менее десятка книг на тему переговоров, в качестве наиболее полезного источника неспециализированных знаний я могу рекомендовать именно это издание. Авторы рассматривают четыре аспекта: люди, интересы, варианты и критерии. Тезисы книги просты и доступны. К примеру, для достижения результата предлагается сосредоточиться на интересах, а не на позициях. За такой простой формулировкой кроется важная закономерность взаимодействия людей.



В книге подробно описываются не только принципы переговоров, но и механизмы мышления людей, их восприятие тех или иных подходов и фраз.

Отдельно оговорюсь, что книга рассчитана на построение конструктивного диалога и не рассматривает «жесткие» стратегии переговоров: давление, шантаж, манипуляции. Такой подход удачно отделяет книгу от моды и позволяет ей оставаться актуальной и востребованной в разных странах мира.

АФИША | сентябрь

Выкса

Мастер-класс в музее истории завода

16 сентября – «Осенняя пора», объемная открытка.

23 сентября – «Вдохновение», букет из природных материалов.

Выставки в музее истории завода

«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею Литейно-прокатного комплекса.



«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко.

«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект фестиваля «Арт-Овраг».

«Искусство Мстеры». Иконопись и прикладное искусство из собрания Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

События в ДК имени Лепса

19 сентября – «Собачье сердце» в постановке Валерия Золотухина. Московский независимый театр.

29 сентября – свето-лазерное шоу «Куб пространства».

Челябинск

«Дебаркадер»

17 сентября – 10 октября – фестиваль современного искусства в историческом музее Южного Урала. В программе: выставки, перформансы, спектакли, поэтический фестиваль.

Rainforest Challenge Russia Ural

14–15 сентября – этап всемирного чемпионата по внедорожному автоспорту. Карьер на выезде из Челябинска в сторону Кургана.

Концерты

14 сентября – Григорий Лепс. Дворец спорта «Юность».

15 сентября – «Хранители галактики. Первый патруль». Интерактивный шоу-спектакль. ДК железнодорожников.

КВН

17 и 18 сентября – полуфиналы Уральской лиги. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре оперы и балета

15 сентября – «Анюта».

18 и 19 сентября – «Симфонический концерт».

Спектакли в Молодежном театре

15 сентября – «Кентервильское привидение».

16 сентября – «Принцип Леонарда».

19 сентября – «Гроза».

Спектакли в Камерном театре

15 сентября – «Рай».

Спектакли в театре-студии «Манекен»

15 и 20 сентября – «Галатея Собакина».

Фестиваль уличного кино

14 сентября, 22:00 – показ внеконкурсных работ Всемирного фестиваля уличного кино. Парк имени Гагарина.

Чусовой

«Семеновский торжок»

15 сентября, 11:00 – краевой фестиваль народного творчества и ремесел. Площадка перед СОК «Чусовской».

Спортивные события

15 сентября – первенство Пермского края по футболу. Играют команды «Металлург» (Чусовой) и «Факел» (Кудеда). Стадион имени Дениса Тругубова.

16 сентября, 12:00 – Всероссийский день бега, «Чусовской Кросс нации – 2018». Лыжная база «Металлург». Регистрация в 10:30.

Альметьевск

Городские события

15 сентября, 11:00 – Всероссийский день бега, «Кросс Татарстана – 2018» и акция «Кто бежит? Все бегут!».

Благовещенск

События в городском ДК

23 сентября – комедия «Вечер с красивым мужчиной».